

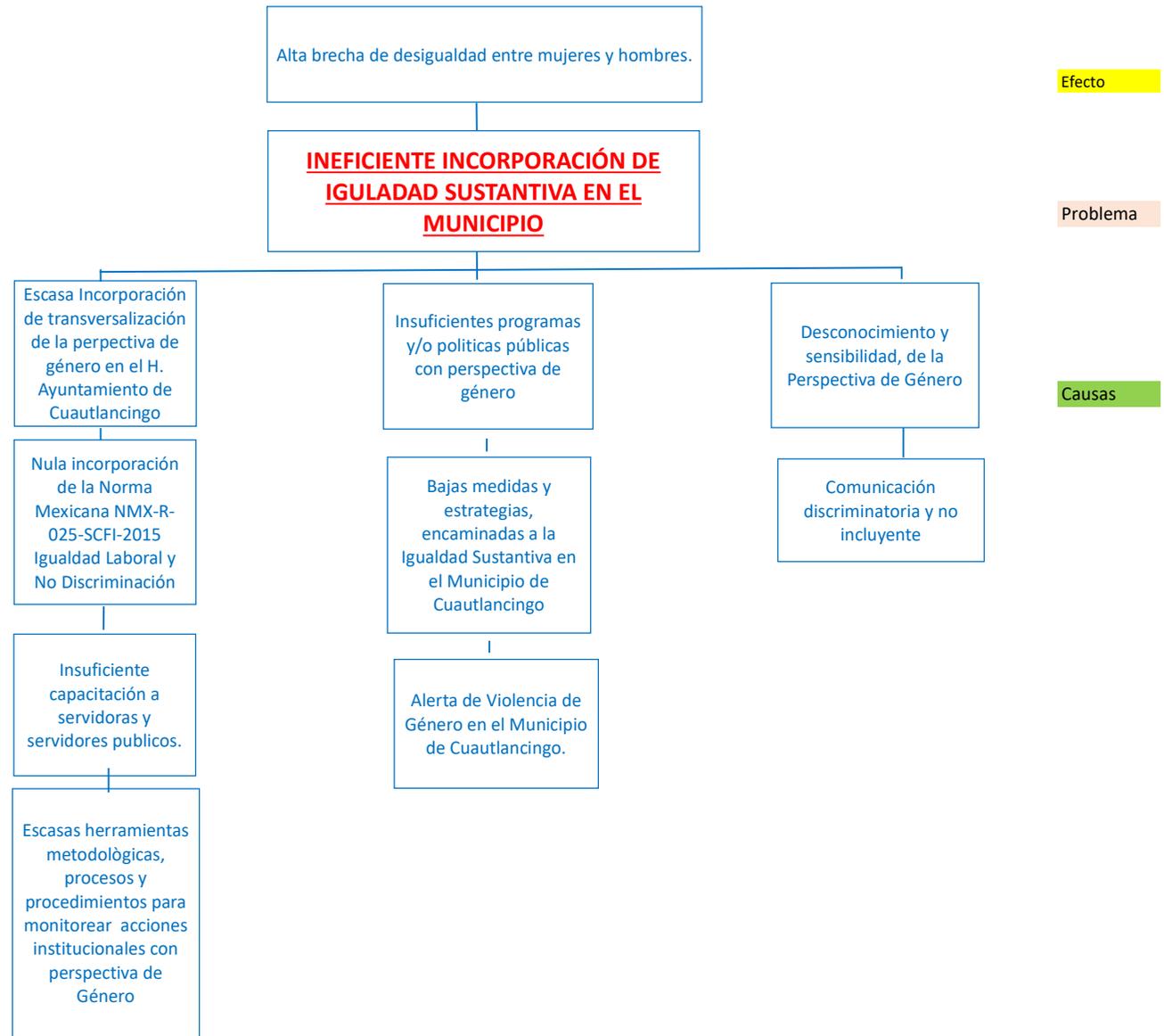
Unidad Administrativa	Igualdad Sustantiva de Género
Población referencia	Personas que habitan en el Municipio de Cuautlancingo 143,000 habitantes
Población potencial	Mujeres y Hombres del Municipio de Cuautlancingo
Población objetivo	Mujeres y Hombres del Municipio de Cuautlancingo
	Hallazgos principales en la búsqueda documental
Datos duros	Cuautlancingo esta dentro de los 50 Municipios con Alerta de Género. En Cuautlancingo 52.0% de la población son mujeres.
Fuentes de los datos duros	Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres. (abril 10, 2019). Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para 50 Municipios del Estado de Puebla. 2021, de Gobierno de México Sitio web: https://www.gob.mx/conavim/prensa/declaratoria-de-alerta-de-violencia-de-genero-contra-las-mujeres-para-50-municipios-del-estado-de-puebla-196911?idiom=es DataMéxico. (2020). Cuautlancingo Municipio de Puebla. diciembre, 2021, de DataMéxico Sitio web: https://datamexico.org/es/profile/geo/cuautlancingo Fiscalía General del Estado de Puebla . (octubre, 2021). Incidencia delictiva del fuero común enero - octubre 2021. 2021, de Fiscalía General del Estado de Puebla Sitio web: https://fiscalia.puebla.gob.mx/index.php/información-socialmente-util/incidencia-delictiva-por-municipio
	Hallazgos principales del trabajo de campo
Trabajo de campo	
	Hallazgos principales de los sistemas o información propia
Revisión de sistemas o información interna del Ayuntamiento	Escasa difusión de información en materia de Equidad de Género e Igualdad Sustantiva. Insuficientes acciones afirmativas y programas enfocados en Equidad de Género e Igualdad Sustantiva, en el Municipio de Cuautlancingo.

Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres. (abril 10, 2019). Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para 50 Municipios del Estado de Puebla. 2021, de Gobierno de México Sitio web: <https://www.gob.mx/conavim/prensa/declaratoria-de-alerta-de-violencia-de-genero-contra-las-mujeres-para-50-municipios-del-estado-de-puebla-196911?idiom=es>

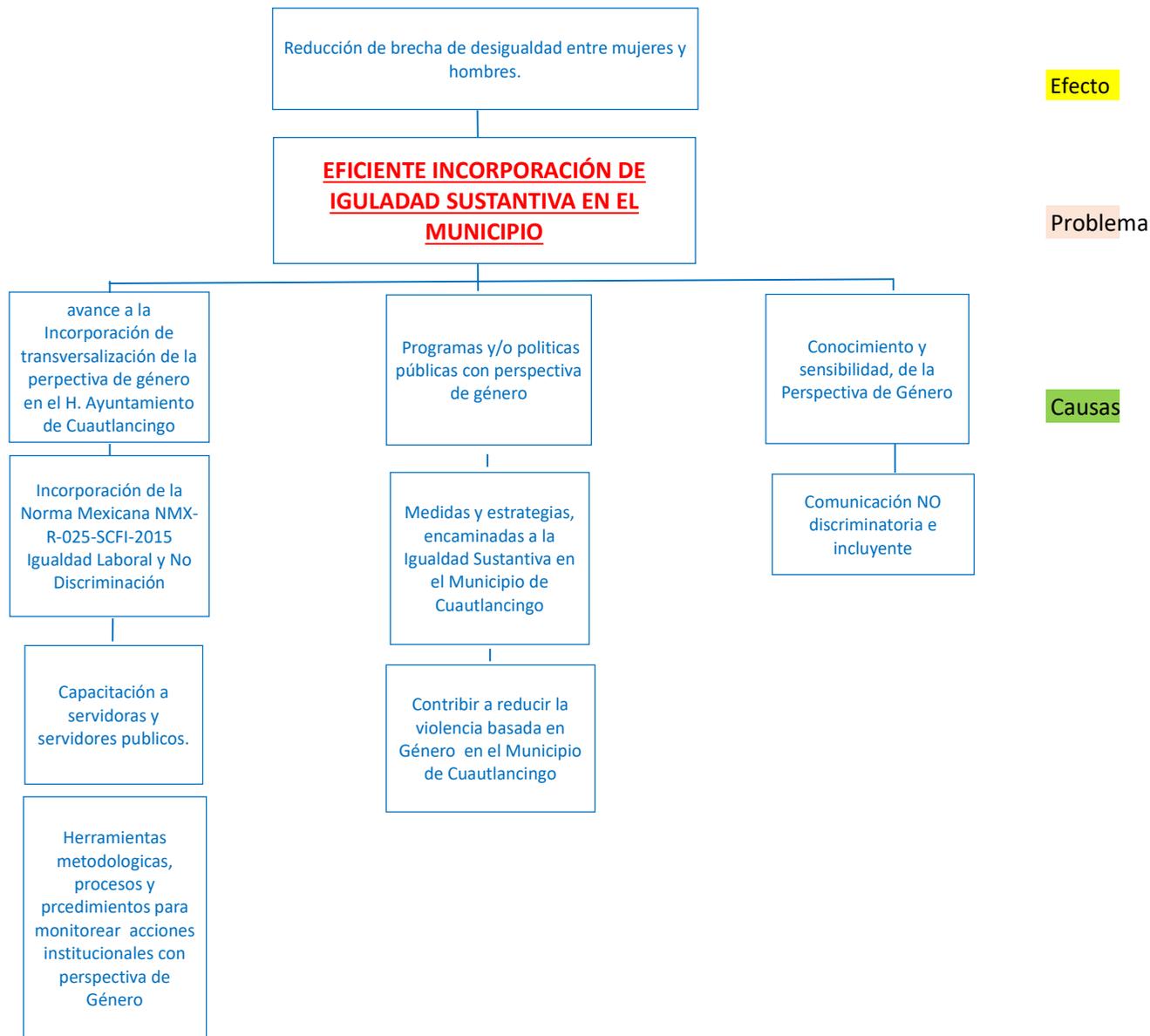
DataMéxico. (2020). Cuautlancingo Municipio de Puebla. diciembre, 2021, de DataMéxico Sitio web: <https://datamexico.org/es/profile/geo/cuautlancingo>

Fiscalía General del Estado de Puebla . (octubre, 2021). Incidencia delictiva del fuero común enero - octubre 2021. 2021, de Fiscalía General del Estado de Puebla Sitio web: <https://fiscalia.puebla.gob.mx/index.php/información-socialmente-util/incidencia-delictiva-por-municipio>

Igualdad Sustantiva de Género



Igualdad Sustantiva de Género



MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2022

	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE	INDICADORES FÓRMULA	LINEA BASE	META	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN	Contribuir a reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, mediante el Programa de Igualdad Sustantiva de Género del Municipio de Cuautlancingo	Porcentaje de población con acceso al Programa Igualdad Sustantiva de Género del Municipio de Cuautlancingo	$(\text{Poblacion beneficiada}/\text{Poblacion objetivo}) * 100$	9,000 personas	9,000 personas	Base de datos de la población beneficiada, desagregada por sexo.	La población de Cuautlancingo conoce el programa de Igualdad Sustantiva de Género.
PROPÓSITO	La población de Cuautlancingo cuenta con un Estudio de Igualdad Sustantiva	Porcentaje de la población a la que se le realizó el estudio	$(\text{Población a la que se le realizó el estudio}/\text{Población objetivo}) * 100$	9,000 personas	9,000 personas	Estudio "Diagnostico" graficado.	La población de Cuautlancingo coopera con el estudio.
COMPONENTE 1	Conocimientos de Igualdad Sustantiva de Género adquiridos	Porcentaje de unidades administrativas que adquirieren conocimientos de igualdad sustantiva de género	$(\text{Unidades que incorporan los conocimientos igualdad sustantiva de Género}/\text{Total de unidades administrativas que conforman el Ayuntamiento Cuatlancingo}) * 100$	80 unidades administrativas	40 unidades administrativas	Encuestas graficadas.	Las unidades administrativas ya tienen conocimiento de Igualdad Sustantiva de Género y los implementan.
ACTIVIDAD 1	Realizar 4 etapas de incorporación de la NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad Laboral y No Discriminación					Evidencia fotografica	La población objetivo participa activamente
ACTIVIDAD 2	Realizar 4 etapas de Capacitación a servidoras y servidores publicos					Evidencia fotografica	La población objetivo participa activamente
COMPONENTE 2	Perspectiva de género e igualdad difundida	Porcentaje acciones difundidas	$(\text{Actividades difundidas}/\text{Actividades realizadas}) * 100$	10	10		
ACTIVIDAD 1	Realizar 1 campaña informativa de perspectiva de género, equidad, igualdad, Derechos Humanos, discriminación, violencia, etc. En 4 etapas.					Evidencia fotografica	La población objetivo participa activamente
ACTIVIDAD 2	Gestionar 2 talleres de perspectiva de género y no violencia, para concesionarios y chóferes de transporte público					Escrito	La población objetivo participa activamente
ACTIVIDAD 3	Realizar 1 programa, de prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres					Lista de asistencia	La población objetivo participa activamente
ACTIVIDAD 4	Gestionar 2 convenios de colaboración Estatales, Federales y/o de iniciativa privada					Minuta de trabajo	La población objetivo participa activamente
ACTIVIDAD 5	Realizar 2 eventos culturales y/o recreativos para la difusión de la perspectiva de género e igualdad sustantiva					Evidencia fotográfica	La población objetivo participa activamente
ACTIVIDAD 6	Dar 3 capacitaciones y/o talleres de oficios y emprendedurismo					Evidencia fotográfica	La población objetivo participa activamente
ACTIVIDAD 7	Realizar 4 etapas de charlas de equidad, igualdad, Derechos Humanos, discriminación, violencia (Bajo Demanda)					Evidencia fotográfica	La población objetivo participa activamente
ACTIVIDAD 8	Realizar 1 "Día de Conciertos en Escuelas Públicas" para fomentar la igualdad sustantiva					Evidencia fotográfica y/o listas de personas beneficiadas	La población objetivo participa activamente
ACTIVIDAD 9	Realizar 1 iluminación de color naranja, en los edificios Institucionales, en conmemoración al 25 de noviembre.					Minuta de trabajo	La población objetivo participa activamente
ACTIVIDAD 10	Realizar 1 campaña de activismo en conmemoración al 25 de noviembre					Evidencia fotografica	La población objetivo participa activamente

FORMATO DE PRESUPUESTACIÓN Y PROGRAMACIÓN 2022

UNIDAD ADMINISTRATIVA					
ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN PRIMER TRIMESTRE	PROGRAMACIÓN SEGUNDO TRIMESTRE	PROGRAMACIÓN TERCER TRIMESTRE	PROGRAMACIÓN CUARTO TRIMESTRE	TOTAL
Realizar 4 etapas de incorporación de la NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad Laboral y No Discriminación	1	1	1	1	4
Realizar 4 etapas de Capacitación a servidoras y servidores publicos	1	1	1	1	4
Realizar 1 campaña de difusión, informativa de perspectiva de género, equidad, igualdad, derechos humanos, discriminación, violencia etc. En 4 etapas.	1	1	1	1	4
Gestionar 2 talleres de perspectiva de género y no violencia, para concesionarios y chóferes de transporte público.		2			2
Realizar 1 programa, de prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres.		1			1
Gestionar 2 convenios de colaboración Estatales, Federales y/o de iniciativa privada.	1		1		2
Realizar 2 eventos culturales y/o recreativos para la difusión de la perspectiva de género e igualdad sustantiva	1		1		2
3 capacitaciones y/o talleres de oficios y emprendedurismo	1	1	1		3
Realizar 4 etapas de charlas, capacitación, conferencias y cursos a escuelas de equidad, igualdad, derechos humanos, discriminación, violencia etc. (bajo demanda)	1	1	1	1	4
Realizar 1 "Día de Conferencias musicales a Escuelas Públicas" de forma presencial.		1			1
Realizar 1 iluminación de color naranja, en los edificios Institucionales, en conmemoración al 25 de noviembre.				1	1
Realizar 1 campaña de activismo en conmemoración al 25 de noviembre.				1	1

FORMATO DE PRESUPUESTACIÓN Y PROGRAMACIÓN 2022

UNIDAD ADMINISTRATIVA

ACTIVIDAD

**PROGRAMACIÓN
PRIMER
TRIMESTRE**

**PROGRAMACIÓN
SEGUNDO
TRIMESTRE**

**PROGRAMACIÓN
TERCER
TRIMESTRE**

**PROGRAMACIÓN
CUARTO
TRIMESTRE**

TOTAL

Realizar 4 etapas de incorporación de la NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad Laboral y No Discriminación.

1

1

1

1

4

Realizar 4 etapas de Capacitación a servidoras y servidores publicos.	1	1	1	1	4
Realizar 1 campaña de difusión, informativa de perspectiva de género, equidad, igualdad, derechos humanos, discriminación, violencia etc. En 4 etapas.	1	1	1	1	4

Realizar 2 eventos culturales y/o recreativos para la difusión de la perspectiva de género e igualdad sustantiva	1		1	2
3 capacitaciones y/o talleres de oficios y emprendedurismo	1	1	1	3

Realizar 1 campaña de activismo en conmemoración al 25 de noviembre.				1	1