

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

Nombre del Programa	Igualdad de Género	
Unidad(es) Responsable(s)	Dirección de Igualdad Sustantiva de Género	
Costo Total del Programa	\$200,000.00	
Fuente de Financiamiento	<b>RECURSOS PROPIOS</b>	
Monto Específico	\$200,000.00	

CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO	
CLASIFICACIÓN	CONCEPTO
Finalidad	2. Desarrollo social
Función	2.7. Otros asuntos sociales
Subfunción	2.7.1 Otros Asuntos Sociales
Sub/Subfunción	

DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO	
Enfoque Transversal. Igualdad Sustantiva	

DATOS DE VINCULACIÓN AL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO (EJES, ESTRATEGIAS U OBJETIVOS GENERALES)	
Estrategia Transversal 1: Igualdad de Género	

NIVEL INMEDIATO INFERIOR (OBJETIVO O LÍNEA ESTRATÉGICA)	
Objetivo: Alcanzar la máxima inclusión y atención a la población donde se aseguren derechos, beneficios, igualdad de oportunidades, con el mismo respeto en todos los aspectos de la vida cotidiana	

DATOS DE VINCULACIÓN A OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	
5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas	

FIN	
-----	--

RESUMEN NARRATIVO	<b>Contribuir a reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, mediante el Programa de Igualdad Sustantiva de Género del Municipio de Cuautlancingo</b>
-------------------	--

Indicador						
NOMBRE	Porcentaje de población con acceso al Programa Igualdad Sustantiva de Género del Municipio de Cuautlancingo					
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Anual	MÉTODO DE CALCULO	(Poblacion beneficiada/Población objetivo)*100	
TIPO DE INDICADOR	Estratégico	TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular	
LINEA BASE			META DEL INDICADOR			
9000			9000			
VALOR			AÑO			
2022						

PROGRAMADO																		
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO		
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC	
VARIABLE 1	Poblacion beneficiada	Personas	PROGRAMADO VARIABLE 1													9000	9000	100.00%
VARIABLE 2	Población objetivo	Personas	PROGRAMADO VARIABLE 2													9000	9000	

REALIZADO																		
VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	RESULTADO ALCANZADO EN EL AÑO		
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC	
VARIABLE 1	Poblacion beneficiada	Personas	REALIZADO VARIABLE 1															#¡VALOR!
VARIABLE 2	Población objetivo	Personas	REALIZADO VARIABLE 2													9000	9000	

CUMPLIMIENTO FINAL \_\_\_\_\_

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿ Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?	
--	--

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

Nombre del Programa	Igualdad de Género
Unidad(es) Responsable(s)	Dirección de Igualdad Sustantiva de Género
Costo Total del Programa	\$200,000.00

**PROPÓSITO**

RESUMEN NARRATIVO	La población de Cuatlaningo cuenta con un Estudio de Igualdad Sustantiva
-------------------	--

**Indicador**

NOMBRE	Porcentaje de la población a la que se le realizó el estudio				
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Anual	MÉTODO DE CALCULO	(Población a la que se le realizó el estudio/Población objetivo)*100
TIPO DE INDICADOR	Estratégico	TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LINEA BASE			META DEL INDICADOR		
9000			9000		
VALOR			AÑO		

**PROGRAMADO**

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Población a la que se le realizó el estudio	Personas	PROGRAMADO VARIABLE 1														9000	9000	100.00%
VARIABLE 2	Población objetivo	Personas	PROGRAMADO VARIABLE 2														9000	9000	

**REALIZADO**

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	RESULTADO ALCANZADO EN EL AÑO			
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Población a la que se le realizó el estudio	Personas	REALIZADO VARIABLE 1																#¡VALOR!
VARIABLE 2	Población objetivo	Personas	REALIZADO VARIABLE 2														9000	9000	

**CUMPLIMIENTO FINAL**

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿ Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?

**COMPONENTES**

COMPONENTE 1 RESUMEN NARRATIVO	Conocimientos de Igualdad Sustantiva de Género adquiridos
--------------------------------	---

**Indicador**

NOMBRE	Porcentaje de unidades administrativas que adquireren conocimientos de igualdad sustantiva de género				
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral	MÉTODO DE CALCULO	(Unidades que incorporan los conocimientos igualdad sustantiva de Género/Total de unidades administrativas que conforman el Ayuntamiento Cuatlaningo)*100
TIPO DE INDICADOR	Gestión	TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LINEA BASE			META DEL INDICADOR		
65			40		
VALOR			AÑO		

**PROGRAMADO**

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Unidades que incorporan los conocimientos igualdad sustantiva de Género	Unidades Administrativas	PROGRAMADO VARIABLE 1							20							20	40	61.54%
VARIABLE 2	Total de unidades administrativas que conforman el Ayuntamiento Cuatlaningo	Unidades Administrativas	PROGRAMADO VARIABLE 2							32							33	65	

**REALIZADO**

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	RESULTADO ALCANZADO EN EL AÑO			
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Unidades que incorporan los conocimientos igualdad sustantiva de Género	Unidades Administrativas	REALIZADO VARIABLE 1																#¡VALOR!
VARIABLE 2	Total de unidades administrativas que conforman el Ayuntamiento Cuatlaningo	Unidades Administrativas	REALIZADO VARIABLE 2							32							33	65	

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

Nombre del Programa	Igualdad de Género
Unidad(es) Responsable(s)	Dirección de Igualdad Sustantiva de Género
Costo Total del Programa	\$200,000.00

CUMPLIMIENTO FINAL \_\_\_\_\_

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿ Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?

COMPONENTE 2 RESUMEN NARRATIVO	Perspectiva de género e igualdad difundida
-----------------------------------	--

**Indicador**

NOMBRE	Porcentaje acciones difundidas				
DIMENSIÓN A MEDIR	Eficacia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral	MÉTODO DE CALCULO	(Actividades disfundidas/Actividades realizadas)*100
TIPO DE INDICADOR	Gestión	TIPO DE FÓRMULA	Porcentaje	COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR HACIA LA META	Regular
LINEA BASE			META DEL INDICADOR		
10			10		
VALOR			AÑO		

**PROGRAMADO**

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	META PROGRAMADA EN EL AÑO			
			PROGRAMADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Actividades disfundidas	Actividades	PROGRAMADO VARIABLE 1							5							5	10	100.00%
VARIABLE 2	Actividades realizadas	Actividades	PROGRAMADO VARIABLE 2							5							5	10	

**REALIZADO**

VARIABLES	NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO - PROGRAMADO												TOTAL	RESULTADO ALCANZADO EN EL AÑO			
			REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC		
VARIABLE 1	Actividades disfundidas	Actividades	REALIZADO VARIABLE 1																#¡VALOR!
VARIABLE 2	Actividades realizadas	Actividades	REALIZADO VARIABLE 2							5							5	10	

CUMPLIMIENTO FINAL \_\_\_\_\_

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación, ¿ Por qué no se cumplió o por que se supero considerablemente lo programado?

**PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

**Nombre del Programa** Igualdad de Género  
**Unidad(es) Responsable(s)** Dirección de Igualdad Sustantiva de Género  
**Costo Total del Programa** \$200,000.00

**ACTIVIDADES**

COMPONENTE	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO												TOTAL	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA ACTIVIDAD		
			PROGRAMADO / REALIZADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV			DIC	
C1	Realizar 4 etapas de incorporación de la NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad Laboral y No Discriminación	Etapas	PROGRAMADO			1				1			1			1	4	0%
			REALIZADO															
	Realizar 4 etapas de Capacitación a servidoras y servidores publicos	Etapas	PROGRAMADO			1				1			1			1	4	0%
			REALIZADO															
	Realizar 4 etapas de una campaña informativa de perspectiva de género, equidad, igualdad, Derechos Humanos, discriminación, violencia	Campaña	PROGRAMADO			1				1			1			1	4	0%
			REALIZADO															
	Gestionar 2 talleres de perspectiva de género y no violencia, para concesionarios y chóferes de transporte público	Talleres	PROGRAMADO							2							2	0%
			REALIZADO															
	Realizar 1 programa, de prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres	Programa	PROGRAMADO							1							1	0%
			REALIZADO															
	Gestionar 2 convenios de colaboración Estatales, Federales y/o de iniciativa privada	Convenios	PROGRAMADO			1							1				2	0%
			REALIZADO															
	Realizar 2 eventos culturales y/o recreativos para la difusión de la perspectiva de género e igualdad sustantiva	Eventos	PROGRAMADO			1							1				2	0%
			REALIZADO															
	Dar 3 capacitaciones y/o talleres de oficios y emprendedurismo	Capacitaciones	PROGRAMADO			1				1			1				3	0%
			REALIZADO															
	Realizar 4 etapas de charlas de equidad, igualdad, Derechos Humanos, discriminación, violencia (Bajo Demanda)	Etapas	PROGRAMADO			1				1			1			1	4	0%
			REALIZADO															
	Realizar 1 "Día de Conciertos en Escuelas Públicas" para fomentar la igualdad sustantiva	Día	PROGRAMADO							1							1	0%
			REALIZADO															
	Realizar 1 iluminación de color naranja, en los edificios Institucionales, en conmemoración al 25 de noviembre	Iluminación	PROGRAMADO													1	1	0%
			REALIZADO															
	Realizar 1 campaña de activismo en conmemoración al 25 de noviembre	Campaña	PROGRAMADO													1	1	0%
			REALIZADO															

C. FILOMENO SARMIENTO TORRES  
PRESIDENTE MUNICIPAL

C. ROBERTO LÓPEZ TEPOXTECATL  
TESORERO MUNICIPAL

C. EVA SÁNCHEZ MENDIETA  
CONTRALORA MUNICIPAL

C. HÉCTOR HERNÁNDEZ ARMAS  
DIRECTOR DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN AL  
DESEMPEÑO